

MFR La Grive- 88 route de Lyon -
38300 BOURGOIN JALLIEU
Tél. 04 74 28 72 10 -
eMail : mfr.la-grive@mfr.asso.fr
<http://www.mfr-lagrive.org/>



830H de Formation à la MFR réparties sur 2 ans

13 semaines à la MFR/an

26 semaines en entreprise/an

Possibilité d'adapter la durée et les modalités de formation suivant le parcours du candidat



COUT DE LA FORMATION :

Frais de scolarité et

Frais de demi-pension ou de pension : voir auprès de la MFR

Adhésion à l'association : 100€/an

(Possibilité de bourses selon revenus)

Poursuite d'études

Possibilité de poursuivre vers d'autres CAP : Commerce, petite enfance en une année (formation continue ou en apprentissage)

Accès aux différents Bac Professionnel : TCVPA (Technicien Conseil Vente en Produits alimentaires), Métiers du commerce et de la vente et Métiers de l'accueil SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires), SPVL (Services de Proximité et Vie Locale),

PRESENTATION GENERALE

La formation CAPa SAPVER permet d'obtenir une première qualification professionnelle avec une double compétence :

- **Accueil-Vente / Restauration collective / Tourisme en milieu Rural**
- **Services aux Personnes**

OBJECTIFS

La formation CAPa SAPVER permet d'acquérir une double compétence professionnelle dans les secteurs de l'accueil et de la vente, ainsi que dans le secteur des services à la personne.

La formation permet de rentrer directement dans la vie active tout en obtenant un diplôme, ou d'atteindre un niveau d'enseignement général, technique et professionnel, permettant l'accès à des concours ou à la poursuite d'étude.

PREREQUIS, MODALITES ET DELAI D'ACCES

Elèves issus de 3^{ème} générale, DP3, DP6, Insertion, SEGPA, 3^{ème} de l'enseignement agricole

Elèves issus d'autres CAPa ou CAP (Entrée possible en CAPa 2)

COMPETENCES & CAPACITES PROFESSIONNELLES VISEES

Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.
Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle.
Interagir avec son environnement social.
Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement.
Réaliser des interventions d'aide à la personne.
Réaliser des activités de vente.
S'adapter à des enjeux professionnels **locaux**.

CONTENU DE LA FORMATION

Programme détaillé

- Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés.
- Accompagnement des jeunes dans la recherche d'entreprise
- Conduite de projets pédagogiques
- Interventions de professionnels

Enseignement sur 2 ans

| | |
|--|-------|
| CG1- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux | 165 h |
| CG2- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle | 108 h |
| CG3- interagir avec son environnement social | 127 h |
| MP1 Insertion de l'employé dans sa structure | 9 h |
| MP2 Communication interpersonnelle en situation professionnelle | 54 h |
| MP3 Techniques des services à la personne | 79 h |
| MP4 Techniques et pratiques professionnelles- technique de vente | 52 h |
| MIP | 26 h |
| Alternance | 196 h |
| SST | 14 h |

INDICATEURS DE RESULTATS

Taux de réussite session 2023 : 100 %

MODALITES PEDAGOGIQUES

Moyens Pédagogiques

Classes mobiles informatiques
Salle d'application : magasin école
Salles de cours équipées en matériel de vidéo projection
Restaurant scolaire
Internat
Accompagnement pour les élèves à besoins particuliers (selon avis de la MDPH).

SUIVI DE L'ACTION

Outils de suivi en entreprise à la MFR : carnet de liaison, cahier de texte numérique, livret d'évaluation des compétences, visite entreprise.

EVALUATION DE L'ACTION

Evaluation des jeunes à la MFR et en entreprise par le biais du contrôle en cours de formation (CCF).
Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise,
Epreuve terminale : soutenance orale.

FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

Une équipe de 36 Salariés à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, Maîtresse de maison, Maitres d'internat)

Responsable de l'action :
Stéphanie Bossy